

Handlungsfähig bleiben! Wenn Veränderung Dauerzustand ist.

Organisationsentwicklung für Entscheider:innen.

Kurzbeschreibung

Mit einem Ansatz, der moderne Organisationspraxis mit zeitüber-greifenden Systemprinzipien verbindet, wechseln sich bei diesem innovativen Seminar Wissensimpulse, Workshops und Erfahrungsaustausch mit immersiven Erfahrungen im Keltenpark und am keltischen Ringwall im Nationalpark Hunsrück-Hochwald ab. So werden heute gemeinsam Lösungen für die Herausforderungen von morgen entwickelt.

Das Seminar ist eine Kooperation der Europäischen Akademie Otzenhausen gGmbH (EAO) mit dem Weiterbildungszentrum Ingelheim gGmbH (WBZ).



Woran wir konkret mit Ihnen arbeiten

Zukunftsfähigkeit von Organisationen

Wie bleiben Organisationen handlungsfähig, wenn Planung immer schwieriger wird?

- Adaptionfähigkeit statt starrer Planung
- Umgang mit Unsicherheit und Ambiguität
- Orientierung schaffen, wenn Kontrolle nicht mehr greift

Führung in der Generationenvielfalt

Wie Zusammenarbeit funktioniert, wenn Erwartungen auseinandergehen

- unterschiedliche Werte und Arbeitslogiken verstehen
- psychologische Sicherheit schaffen
- Führung zwischen Klarheit, Sinn und Flexibilität

Change neu denken

Warum Veränderungen oft nicht wirken, obwohl sie verstanden wurden

- Change als Dauerzustand
- Umgang mit Widerstand und Überforderung
- Kommunikation und Beteiligung als Schlüssel
- Veränderung scheitert selten an Konzepten, sondern an fehlender Orientierung.
- Unterschiedlichkeit wird zum Leistungsfaktor
- Organisationen kommunizieren immer – die Frage ist, wie bewusst

Kommunikation als Organisationskompetenz

Wie Kommunikation wirksam wird

- Missverständnisse reduzieren
- Konflikte produktiv nutzen
- Kommunikation bewusst als Führungsinstrument einsetzen

PROGRAMM

Tag 1	
Ab 12:00 Uhr	Anreise der Teilnehmenden, Check-in & Mittagsimbiss
13:00 – 13:45 Uhr	Einstieg: Ancient Wisdom. Modern Solutions.
13:45 – 14:30 Uhr	Spaziergang zum Keltendorf
14:30 – 15:30 Uhr	Einstieg in die immersive Welt der Kelten Inszenierte Führung im Keltendorf "Die Treverer, Caesar und die Frauen - (fast) die ganze Wahrheit"
15:30 – 16:15	Spaziergang zurück zur Europäischen Akademie Otzenhausen
16:15 – 16:30 Uhr	Kaffeepause
16:30 – 18:15	Impuls: Zukunftsfähigkeit von Organisationen Workshop & Transfer in die Praxis
18:30 Uhr	Abendessen
Im Anschluss	Teambuilding und Networking, z.B. auf der Kegelbahn, beim Billard oder beim gemeinsamen Beisammensein im Eurobistro
Tag 2	
08:00 – 9:00 Uhr	Frühstück
09:00 – 12:30 Uhr inkl. Kaffeepause	Impuls: Führung in der Generationenvielfalt Workshop & Transfer in die Praxis
12:30 Uhr	Mittagessen
13:45 – 17:45 Uhr	Geführte Wanderung zum Ringwall Impuls am Ringwall
17:45 – 18:15 Uhr	Transfer in die Praxis
18:30 Uhr	Grillabend & Lagerfeuer im Eurobistro-Außenbereich (wetterabhängig)
Tag 3	
08:00 – 9:00 Uhr	Frühstück
9:00 – 12:00 Uhr inkl. Kaffeepause	Impuls: Change Management Workshop & Transfer in die Praxis
12:00 Uhr	Mittagessen
13:00 – 16:00 Uhr inkl. Kaffeepause	Zukunftswerkstatt Rapid Prototyping: Unser Unternehmen im Wandel Abschlussrunde
16:00 Uhr	Seminarende – im Anschluss Kaffeepause, informeller Austausch, Abreise

Ihr Referent



Reza Solhi ist ein international gefragter Speaker, Leadership-Trainer und Teambuilding-Experte, der eine neue, verbindende Art der Führung verkörpert. Mit 20 Jahren Praxiserfahrung in DAX-Konzernen und auf internationalen Bühnen hat er über 300 Organisationen weltweit begleitet. [Mehr erfahren.](#)

Eine Kooperation von: